

Утвержден решением общего собрания членов некоммерческого садового товарищества «Светофор»
Протокол № 1 от «__»_марта 2021года

Положение

об оплате труда председателя товарищества, членов правления товарищества, членов ревизионной комиссии (ревизора), а также иных лиц, с которыми товариществом заключены трудовые договоры

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.07.2017 N 217-ФЗ "О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. No 197-ФЗ, иными нормативно-правовыми актами, регулирующими отношения в сфере труда.
2. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения работников НСТ «Светофор» (Работодатель).
3. Настоящее Положение распространяется на лиц, именуемых далее «Работники», осуществляющих у Работодателя трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров, лиц, замещающих избираемые должности Председателя Товарищества, членов Правления, членов ревизионной комиссии.
4. В настоящем Положении под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления Работодателем выплат Работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением, трудовыми договорами.
5. Председатель Товарищества является Работником НСТ «Светофор» и заключает с Товариществом срочный трудовой договор. Председателю Товарищества устанавливается заработная плата в размере, определяемом общим собранием членов Товарищества, путём утверждения приходно-расходной сметы.
6. Члены Правления, члены ревизионной комиссии осуществляют свои полномочия на безвозмездной основе, без оплаты.
7. Работодатель устанавливает простую повременную оплату труда Работников, заключивших трудовые договоры с Работодателем, на основании установленных должностных окладов.
8. Должностные единицы и оклады Работников утверждаются Общим собранием членов НСТ «Светофор» в составе приходно-расходной сметы.
9. В должностной оклад не включаются доплаты, надбавки, премии и компенсационные выплаты.

10. При работе в условиях, отклоняющихся от нормальных, Работникам, заключившим трудовые договоры с Работодателем, устанавливаются доплаты и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством. К таким условиям относятся: труд за пределами установленной продолжительности рабочего времени; труд сотрудников, занятых на тяжелых работах или работах во вредных (опасных) условиях; труд в выходные или нерабочие праздничные дни; труд в ночное время; другие условия, установленные трудовым законодательством Российской Федерации

11. Работодатель вправе производить поощрительные выплаты в порядке и размере, определенном общим собранием членов Товарищества. Поощрительные выплаты могут устанавливаться на основании решения общего собрания членов Товарищества также в отношении членов Правления, членов Ревизионной комиссии по результатам работы за год.

12. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях два раза в месяц, если иное не предусмотрено трудовым договором. До 5-го числа каждого месяца выплачивается аванс, окончательный расчет осуществляется 20-го числа каждого месяца. Если та или иная дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

13. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный Работником, или производится наличными денежными средствами на основании платежной ведомости расходного кассового ордера.

14. Удержания из заработной платы Работников, заключивших трудовые договоры с Работодателем, производится только в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

15. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

16. Вопросы оплаты труда, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ и другими нормативными правовыми актами, регулирующими общественные отношения, складывающиеся в трудовой сфере